

大和電設工業株式会社 行動計画

男女ともに充実して元気に働ける雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年10月1日～令和6年9月30日

2. 内容

目標1：労働者の各月ごとの平均残業時間を45時間未満にする

<取組内容>

令和3年10月～ 勤怠管理システムによって正確な勤務時間を収集・分析し、部門/個人単位で原因と対策を考える。また、一定時間以上の残業を行った場合は本人と上司へアラームで通知する

令和4年4月～ 業務効率化のための情報の共有化及び引き継ぎ体制の確立

令和4年10月～ 作業ごとの必要手順を洗い出して手順書を作成し、作業分担と均一化を図る

令和5年4月～ 案件ごとに工期を見える化し、作業フローチャートを作成する

令和5年10月～ 手順書とフローチャートに基づいてスケジューリングを行う

目標2：仕事と家庭の両立を考える学生の応募数・採用数を増やす

<取組内容>

令和3年10月～ 「女性活躍・両立支援総合サイト」に登録して認知してもらい、イメージの向上を図る

令和4年1月～ 自社HPや採用活動等で、育児休業の体験も含めた女性社員の活躍を紹介する。また、技術職の女性社員についても紹介し、職種への先入観をなくす

令和4年4月～ 仕事と育児の両立体験プログラムを実施し、学生に両立の実情を理解してもらう

令和4年4月～ 両立可能な企業であることを発信するとともに、学生に対して両立に必要な条件等のヒアリングを行う

以上