大和電設工業株式会社　行動計画

女性が充実して元気に働ける雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

目標１．社員の時間外労働時間の月平均時間数を４５時間未満とする

＜取組内容＞

・平成３０年７月稼働の勤怠管理システムにより、正確な勤務時間を収集・分析して部門単位／個人単位に原因を特定する。
・特定された長時間労働の原因に対して、部門／個人単位の対策を立案・実行する。
・直近の対策として、長時間残業の予兆が見える社員に対して、本人・上司にアラームを出し予防策を講じさせる。

目標２：男女別の採用における競争倍率を同程度とするため女性の応募者数を増やす

＜取組内容＞

・「女性活躍・両立支援総合サイト」に登録、女子学生に認知してもらい、イメージの向上を図る
・女子大に積極的にリクルーティングを展開する。
・現在、自社のホームページに女性社員の活躍をアピールしているが、これに育児休業、両立支援を活用した体験も付加する。

目標３：女性のキャリア・アップのための研修促進、意識改革

＜取組内容＞

・自己のキャリアに興味・関心を持ち、成長を意欲づけるような外部研修・交流会への参加促進　(例)京都ウィメンズベースアカデミー等の開催セミナー
・初級、中級レベルの研修だけでなく、上級レベル及びマネジメント・経営分野の研修への参加促進

以上、男性対象者と同時に受講を奨励または指示

以上